

Wij zijn Pento.

Experts in horen, spreken en verstaan. Vanuit verschillende locaties in Noord-, Oost- en Midden-Nederland begeleiden, onderzoeken en adviseren wij mensen die problemen hebben op het gebied van taal-spraak en/of gehoor. Wij bieden audiologische zorg en vroegbehandeling. Pento Vroegbehandeling biedt multidisciplinaire behandeling aan kinderen met een ernstige auditieve en/of communicatieve beperking en aan het gezin (en de omgeving) waarin het kind opgroeit.

Bij Pento werken we vanuit vertrouwen en professionaliteit. Daarom werken we met leidende principes; cliënt centraal, continu verbeteren, regie nemen, passend en meedoen. We praten hierover met elkaar en spreken elkaar hierop aan. Zo verbinden we ons met deze principes, met elkaar en met de cliënt.

Voor ons Taal Spraak Team en het Team Volwassenen Gehoor op de locatie in Zwolle zijn wij per direct op zoek naar een

Gedragskundige

(16 – 24 uur per week)

Wat ga je doen?

Als gedragskundige heb je een afwisselende en verantwoordelijke baan. Je voert psychodiagnostisch onderzoek en behandelingen uit bij cliënten met een hulpvraag op auditief/communicatief gebied. Het gaat om gevallen waarbij een breder beeld van de cliënt nodig is, bijvoorbeeld op het gebied van het ontwikkelingsniveau of gedragskenmerken. Je geeft, na het interdisciplinaire traject, adviezen over het vervolgtraject aan cliënten en andere belanghebbenden en voert zelf behandelingen uit. Daarnaast draagt je bij aan het behouden en verbeteren van de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening.

De functie kent de volgende hoofdtaken:

- Het geven van traumabehandelingen (EMDR) bij cliënten met tinnitus binnen het team Volwassenen Gehoor
- Het verrichten van psychodiagnostisch onderzoek bij kinderen (0-18 jaar) binnen het Taal Spraak Team
- Het geven van cognitieve gedragsbehandelingen (CGT) aan dove en slechthorende kinderen of kinderen met een taalontwikkelingsstoornis (TOS) ook in combinatie met bijkomende psychische problematiek.

Zowel het Taal Spraak Team als het Team Volwassenen Gehoor is een multidisciplinair team en je werkt samen met o.a. : de klinisch fysicus audioloog, logopedisten, maatschappelijk werker, orthopedagoog en de pedagogisch begeleiders.

Wat zoeken wij in onze nieuwe collega?

- Je hebt een gedragswetenschappelijke opleiding (WO) afgerond en een registratie als GZ- psycholoog of Orthopedagoog-Generalist(BIG geregistreerd).
- Je hebt een diagnostische bevoegdheid (in bezit van BAPD of NVO Basisaantekening Diagnostiek).
- Je hebt (ruime) ervaring met de Bayley-III-NL, SON 2-8, SON 6-40, WISC- V.
- Je hebt de basiscursus cognitieve gedragsbehandelingen (CGT) afgerond.
- Je hebt de basiscursus EMDR afgerond of je bent bereid om deze cursus te volgen.
- Je hebt kennis van en ervaring met gehoor- en taal- spraakproblematiek.
- Je hebt een proactieve houding
- Je bent toegankelijk, staat open voor ideeën/vragen van ouders en collega's, en je bent in staat om je snel aan te passen aan veranderende omstandigheden.
- Je kunt goed reflecteren op eigen handelen en je kunt zo nodig bijsturen
- Je kunt zelfstandig werken en je werkt goed samen in een multidisciplinair team.

Wat mag je van ons verwachten?

- Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar met zicht op een vast dienstverband.
- Het betreft een functie voor 16 tot 24 uur per week.
- De functie wordt ingeschaald in FWG 65 CAO Ziekenhuizen. Deze schaal kent een maximum bruto fulltime salaris van € 5.620,-.
- Overige arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Ziekenhuizen.
- Pento moedigt professionele ontwikkeling en scholing aan.

Heb je vragen over de vacature?

Informatie kan ingewonnen worden bij Karin Snijders: k.snijders@pento.nl. Informatie over Pento is te vinden op www.pento.nl.

Ben je enthousiast over de vacature en wil je solliciteren?

Stuur dan je sollicitatie vóór 12 mei aanstaande aan Sorayda de Castro via s.decastro@pento.nl De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 19 mei 2021 in de ochtend.

De vacature wordt gelijktijdig in- en extern geplaatst. Bij gelijke geschiktheid heeft de interne kandidaat de voorkeur.

(Online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kan deel uitmaken van het sollicitatieproces.

Het kunnen overleggen van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) is een voorwaarde voor de aanstelling. De procedure hiertoe wordt opgestart na het arbeidsvoorwaardengesprek.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld en doorplaatsing in andere media is op grond van spamwetgeving verboden.